

Образац ПРМ - Ново запошљавање и додатно радно ангажовањеОбразац се може преузети, ради попуњавања, на интернет страници Министарства финансија – www.mfin.gov.rs

ЈБКЈС подносиоца молбе	8900	
Назив корисника	ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор	
Место корисника	Сомбор	
Контакт особа и телефон	Снежана Старчевић Алексић	025 433 511
Датум подношења молбе	03.06.2024.	
Основан у текућој календарској години	ДА	НЕ

1. Структура запослених и ангажованих лица на крају месеца који претходи месецу у ком се подноси захтев

Стручна спрема	Број систематизованих извршилаца на свим радним местима	Број запослених на неодређено време	Број запослених на одређено време у својству приправника	Број запослених на одређено време по било ком основу (изузев у својству приправника)	Број лица ангажованих ван радног односа
Висока	14	12		1	/
Виша	95	95		25	/
Средња	46	43		4	/
Нижа	36	33		5	/
Укупно	191	183		35	/

2. Структура одлива и прилива запослених

Стручна спрема	Број запослених којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години	Број новозапослених на неодређено време и број запослених на одређено време у својству приправника у претходној календарској години	Број лица за која није реализована добијена сагласност Комисије у претходној календарској години	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години у оквиру 70%	Број запослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у текућој календарској години изнад 70%
Висока	1	/			
Виша	2	/		3	
Средња	2	/			
Нижа	1	/			
Укупно	6	/	0	3	0

3. Молба за пријем извршилаца изнад 70%, односно за пријем лица у радни однос на неодређено време и одређено време у својству приправника код новооснованог корисника јавних средстава

Стручна спрема	На неодређено време (број)	На одређено време у својству приправника (број)	Укупан број
Висока	2/		2
Виша	2/		2
Средња	4/		4
Нижа	1/		1
Укупно	9/		9

4. Молба за додатно радно ангажовање изнад 10%, односно изнад 7 лица код корисника јавних средстава који има до 50 запослених на неодређено време

Повећање броја запослених и ангажованих лица	Број
Запослени на одређено време (изузев у својству приправника)	8
Уступљени запослени посредством агенције за привремено запошљавање	/
Лица ангажована по основу уговора о делу	/
Лица ангажована по основу уговора о привременим и повременим пословима	/
Лица ангажована преко омладинске и студентске задруге	/
Лица ангажована по другим основама	/
Укупно	8

Предлажемо да сагласност Комисије важи за период од __ месеца (од __ месеца до __ месеца).

Образац ПРМ - Ново запошљавање и додатно радно ангажовање

Образац се може преузети, ради попуњавања, на интернет страници Министарства финансија – www.mfin.gov.rs

ЈБКЈС подносиоца молбе	8900
Назив корисника	ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор
Место корисника	Сомбор
Контакт особа и телефон	Снежана Старчевић Алексић
Датум подношења молбе	03.06.2024.

5. Образложење

У предшколској установи "Вера Гуцуња" Сомбор, у периоду од 07.12.2013. године, до новембра 2019. године, у старосну пензију, отишло је 17 запослених, а отказ је дало 11 запослених, тј. укупно 28 запослених. Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, акт 51 број 112-637/2020 од 29.01.2020. г, ПУ "Вера Гуцуња" Сомбор дата је сагласност за пријем у радни однос на неодређено време за 22 лица. И даље значајан број запослених недостаје (28-22=6). У 2020. г, у старосну пензију отишло је још 4 запослена (педагог, два васпитача и сервирка), а једна запослена (медицинска сестра васпитач) је дала отказ. Укупно још 5 запослених, на неодређено време (6+5=11). У 2021. години, у старосну пензију отишло је двоје запослених-један васпитач са VI степеном стручне спреме и једна медицинска сестра на превентиви са VI степеном стручне спреме. У августу месецу, у старосну пензију отишла је једна спремачица (11+3=14). Закључком Комисије бр. 112-2725/2021 од 30. марта 2021. године, добили смо сагласност за пријем у радни однос три запослена (14-3=11). У 2022. у старосну пензију отишло је 4 запослена-нутрициониста (VI степен), фин-административни радник (IV степен) и васпитач (VI степен). Остаје број од 11+4= 15 запослених, који недостаје у односу на почетан број запослених на неодређено време од 2013. Овај број није коначан, јер у "правној служби", у којој постоји само секретар, неопходан службеник за јавне набавке са VII степеном стручне спреме, због енормног повећања обима посла задњих година. Напомињемо да никада нисмо успели да дођемо до броја од 191 систематизованих извршилаца, јер сваке године имамо одлив запослених али не добијамо истом динамиком сагласности за пријем у радни однос потребног броја запослених у радни однос на неодређено време. Сада се овај број повећао на 15, односно 16. У ПРМ обрасцу, тачка 2, тражи се податак о броју запослених којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (не сабира се са укупним одласцима). Правилником о организацији и систематизацији радних места одређен је број од 191 запослених. У предшколској установи одлазак једног запосленог захтева целог запосленог, не само 70 %. У 2023. години, радни однос је престао за 6 запослених: један педагог са VII степеном стручне спреме (пензија), два васпитача са VI степеном стручне спреме (пензија и отказ од стране запосленог), 2 медицинске сестре васпитача са IV степеном стручне спреме и 1 спремачица (инвалидска пензија). У 2024. години, у овом тренутку, радни однос је престао за 2 сарадника у настави са IV степеном стручне спреме (пензија и отказ од стране радника), 2 васпитача са VI степеном (једна именована за директора установе и један отказ од стране запослене) и 1 спремачица (инвалидска пензија). Планирамо одлазак још 4 запослена у старосну пензију (3 васпитача и 1 медицинска сестра васпитач), укупно за сада 7 васпитача и 1 медицинска сестра васпитач и 1 спремачица. Ове године Град Сомбор финансира доградњу објекта на Селенци површине 300м2, за две васпитне групе (80 деце). Окончање радова се планира за 01.09.2024. За ове две групе потребно је обезбедити 2 васпитача, 2 медицинске сестре васпитача, 1 сервирку и 1 спремачицу и 1 кувар у централној кухињи. Правилником о организацији и систематизацији радних места одређен је број од 191 запослених. У овом тренутку у радном односу налази се 180 запослених на неодређено време. У радном односу на одређено време, налази се 38 запослених (од овог броја 8 су замене породиља и запослених који су одсутни због привремене спречености за рад, 30 због повећаног обима посла, од овог броја треба одузети 4 запослена која ће ове године бити запослена на неодређено време по конкурс, јер је у претходној години отишло 6 запослених). Према нормативу прописаним Правилником о мерилима за утврђивање економске цене програма васпитања и образовања у предшколским установама ("Сл. гласник РС" бр. 87/2021), узимајући у обзир трајање програма, од 10 сати, у зависности од узрастних група (целодневни-јаслице, обданиште и полудневни), односно 12 сати у објекту "Пуџић", ул.А. Мразовића 6, чл. од 7-9, потребан број запослених је још 14, на тренутан број од 218 укупно запослених. Због мањка запослених веома смо тешко успевали да организујемо несметани процес рада, јер се ради о делатности која је веома специфична и где запослени у процесу васпитања и образовања, не може да ради са повећаним обимом посла. Упражњена радна места (структурно приказана у обрасцу ПРМ, тачка 2) би попунили пријемом лица која су тренутно у радном односу на одређено време, а у складу са препорукама дефинисаним у допису Министарства државне управе и локалне самоуправе. Како и ове године планирамо одлазак запослених на неодређено време у старосну пензију, одвијање рада у нашој установи постаје значајно отежано ако не попунимо упражњена радна места у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места наше установе. На одређено време имамо потребу за одобрењем за 8 запослених. У складу са горе изнетим, подносимо захтев за ново запошљавање на 9 упражњених радних места на неодређено време и то: два запослена са VII степеном стручне спреме-службеник за јавне набавке и погонед, два радна места васпитача са VI степеном стручне спреме, 4 са IV степеном стручне спреме-2 медицинске сестре васпитача, 1 кувар, 1 сервирка и 1 спремачица, нижа стручна спрема. Напомињемо да су средства за исплату плата, обезбеђена у Одлуци о буџету Града Сомбора за 2024. годину. Због константног одлива кадра имамо великих проблема у организацији свих облика рада. Да не би дошло до горе поменутих проблема, а посебно у складу са Стратегијом Републике Србије о подстицању рађања и с обзиром на велики број деце на листи чекања (104), молимо вас да наш захтев позитивно решите. Структура запослених:

Стручна спрема	Број систематизованих извршилаца на свим радним местима	Број запослених на неодређено време	Структура запослених за које се подноси молба за попуњавање упражњених радних места	Молба за додатно радно ангажовање изнад 10 %
Висока	14	12	2	/
Виша	95	95	2	8
Средња	46	43	4	/
Нижа	36	33	1	/
Укупно:	191	183	9	8

6. Изјава којом се потврђује да су обезбеђена средства за плате, односно зараде, односно накнаде

Изјављујем да су за запошљавање, односно радно ангажовање за које се подноси молба обезбеђена средства за исплату плата, односно зарада, односно накнада, са припадајућим порезом и доприносима.

7. Изјава којом се потврђује тачност горе наведених података

Изјављујем да су наведени (унети) подаци тачни и потпуни, као и да сам упознат са тиме да је уношење нетачних или непотпуних података прекршај из члана 10. Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

Податке прикупио

Снежана Старчевић Алексић, секретар
(име, презиме и функција)

(потпис)

03.06.2024.

(датум и место)

Одговорно лице

Снежана Газетић Павошев, директор
(име, презиме и функција)

(потпис)

03.06.2024.

(датум и место)